

РК-НАВЫКИ

ИНКЛЮЗИВНЫЙ ПРОЕКТ

Организатор:



При поддержке:

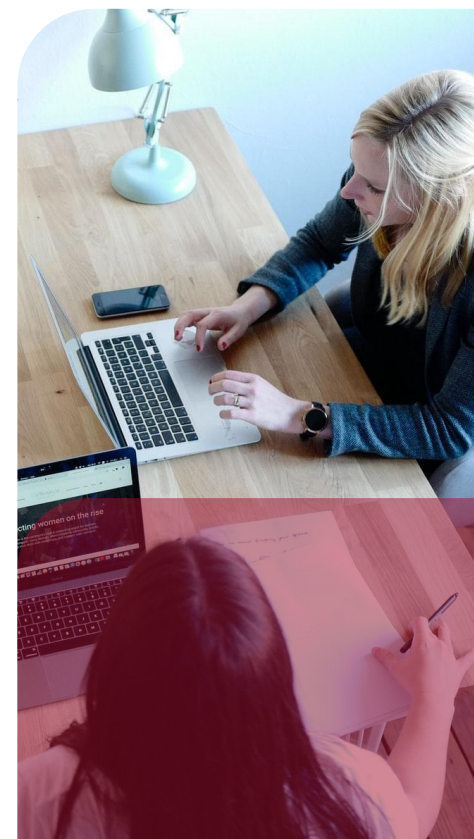


Что такое «ПК-Навыки»?

Проект «ПК-Навыки» направлен на **помощь в адаптации и социализации граждан с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) в корпоративной среде.**

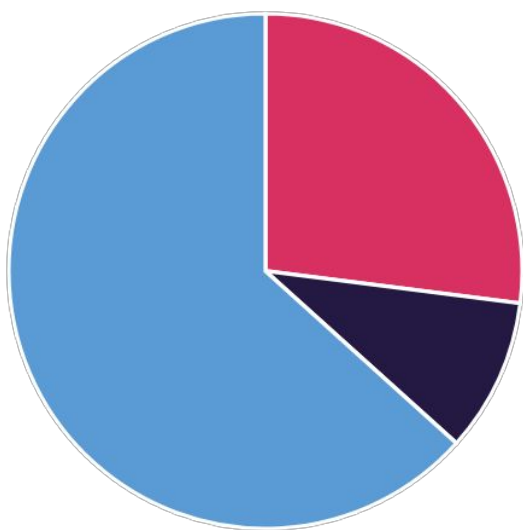
Специалисты Фонда Росконгресс проводят тренинги и мастер-классы по корпоративной культуре и этике, финансовой грамотности, работе с офисным ПО, использованию цифровых сервисов по трудоустройству и английскому языку.


Проект предоставляет услуги и для работодателей — от консультирования по специфическим вопросам найма граждан с инвалидностью и ОВЗ до сопровождения новых сотрудников после выхода на работу.



Трудоустройство людей с инвалидностью и ОВЗ

В России насчитывается более 10,5 миллионов людей с инвалидностью, более 36,6% из них трудоспособны. Однако, работу имеют лишь 26,3% от числа трудоспособных лиц.



 Трудооспособные люди с инвалидностью, не имеющие работу

Более 2 835 000 чел. или 73,7% от числа трудоспособных лиц с инвалидностью

 Трудооспособные люди с инвалидностью, имеющие работу

Более 1 013 000 чел. или 26,3% от числа трудоспособных лиц с инвалидностью



Сложности при трудоустройстве людей с ОВЗ

Менее 27% людей с ОВЗ в трудоспособном возрасте трудоустроены.



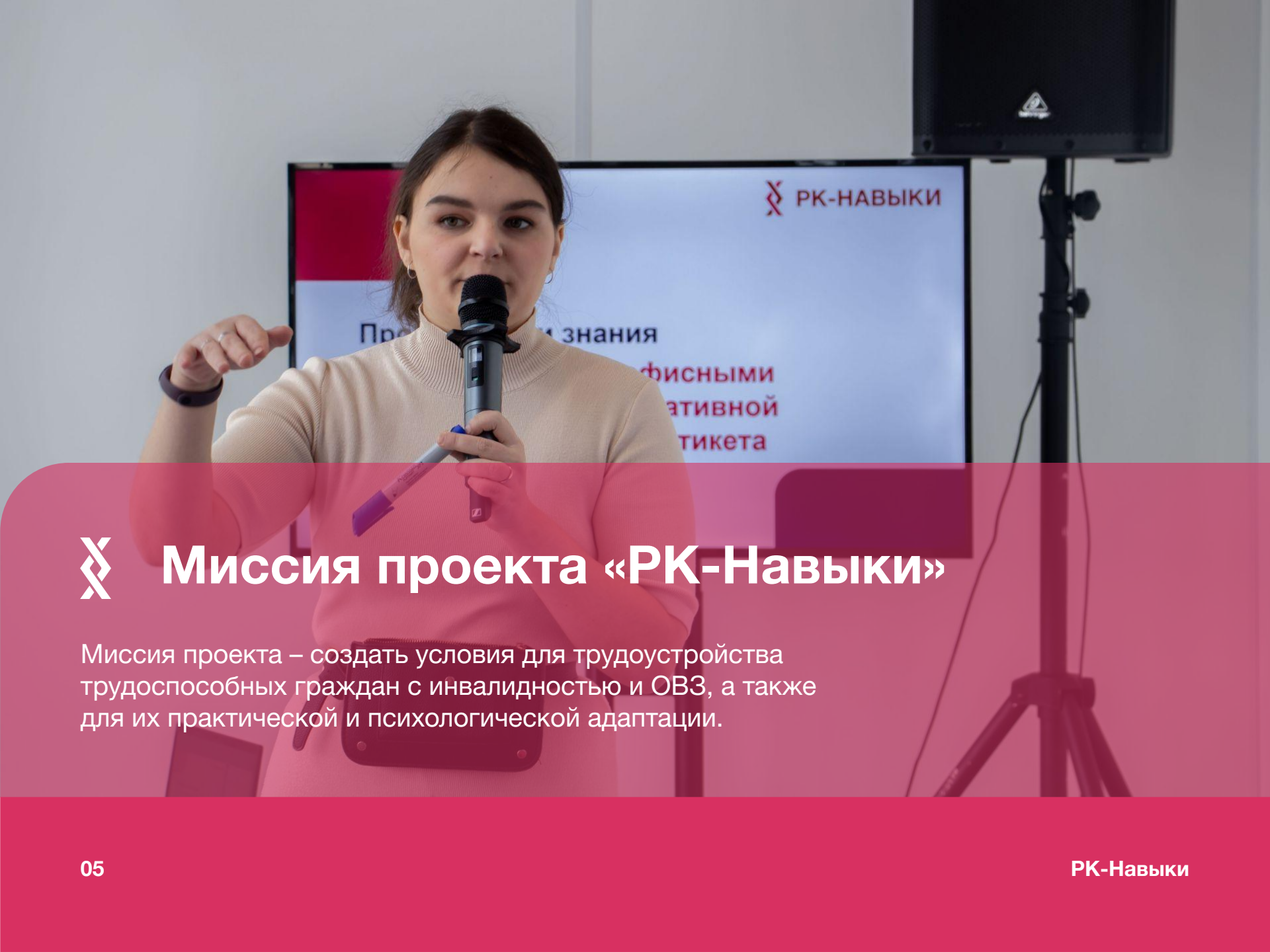
Многие вакансии требуют специальной подготовки и навыков



Психологические барьеры и отсутствие опыта у людей с ОВЗ мешают им претендовать на более престижные вакансии



Круг вакансий ограничен из-за противопоказаний к высокой физической нагрузке



Миссия проекта «РК-Навыки»

Миссия проекта – создать условия для трудоустройства трудоспособных граждан с инвалидностью и ОВЗ, а также для их практической и психологической адаптации.

Цели проекта «РК-Навыки»

- 01** Внедрение в корпоративную среду образовательных практик по адаптации соискателей с инвалидностью и ОВЗ.
- 02** Закрепление принципов инклюзивности и равенства трудовых отношений.
- 03** Вовлечение максимального количества трудоспособных граждан в трудовые отношения.



Как проект помогает расширить перспективы для трудоустройства людей с ОВЗ



Специализированные тренинги и мастер-классы



Полезные практические навыки



Помощь в преодолении психологических барьеров



Возможность получить интересные и престижные должности



Особенности проекта

- 01** Доступность: большая часть программы реализуется онлайн.
- 02** Бесплатное участие в проекте для лиц с инвалидностью и ОВЗ.
- 03** Ориентация на социализацию и эффективное встраивание кандидата в рабочий процесс.





Стажировка и трудоустройство участников проекта

Проект «РК-Навыки» реализует обучение и последующую стажировку для будущих соискателей в крупнейших российских компаниях.

Выпускники программы трудоустраиваются в Фонд Росконгресс и получают рекомендательные письма для соискания должностей в других компаниях.



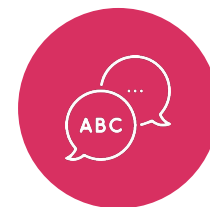
Направления обучения



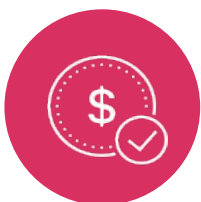
Корпоративная
культура и этика



Основы офисного
программного обеспечения



Английский
язык



Финансовая
грамотность



Особенности
работы HR



Цифровые сервисы
по трудоустройству



Корпоративная культура и этика

В блок входят занятия по темам:



Основы корпоративной культуры



Основы работы в офисе



Основы делового этикета



Основы работы в команде



Основы офисного программного обеспечения

В рамках блока проводятся занятия по базовым принципам работы с программами:



Microsoft Word



Microsoft Excel



Microsoft PowerPoint,
OpenOffice writer, calc
и impress



АНГЛИЙСКИЙ ЯЗЫК

Цель лингвистического курса – не обучение языку с нуля, а преодоление психологических барьеров и улучшение коммуникативных навыков. В блок входят занятия по темам:



Основы
английской
грамматики



Основы деловой
переписки на
английском языке



Устная речь
(моделирование
бытовых ситуаций)



Основы финансовой грамотности

В рамках блока проводятся занятия по темам:



Личное финансовое
планирование



Финансовое
мошенничество



Управление семейным
бюджетом



Финансовые
пирамиды

HR-блок

Блок состоит из трех тем:



Основы
самопрезентации



Основы правильного
составления резюме



Подготовка
к собеседованию

Запуск проекта



В начале обучения проводятся тестирования для определения имеющихся навыков у кандидатов, а затем – освоение необходимых компетенций.

В конце обучения – презентация выпускных проектов, организация стажировки, подготовка рекомендательных писем и содействие в трудоустройстве.

Механизм работы

Целевыми группами проекта являются как будущие сотрудники, так и работодатели, заинтересованные в трудоустройстве подготовленных кандидатов.



Наши партнеры

Работа-і 

Центр трудоустройства выпускников детских домов и молодых людей с ограниченными возможностями здоровья «Работа-і»



Общественное объединение «Белорусское общество инвалидов»

Гід па жыцці 
Общественное объединение «Белорусская ассоциация помощи детям-инвалидам и молодым инвалидам»

ОО «Белорусская ассоциация помощи детям-инвалидам и молодым инвалидам»



Общественное объединение «Республиканская ассоциация инвалидов-колясочников»



Результаты работы проекта

100

слушателей
от 18 до 60 лет,
в том числе

50

выбрали самозанятость,
освоение ремесел
и другие виды
деятельности

30

граждан
из Республики
Беларусь

30

решили получать
высшее
и средне-специальное
образование

>240

часов
проведенных
занятий

20

трудоустроены
в подразделения Фонда
Росконгресс и на площадках
его партнеров



Все возможно, когда возможности равны

Свяжитесь с нами, чтобы стать частью
социального проекта на любом его этапе:

Илья Гулидин

Куратор проекта «РК-Навыки»



+7 (931) 247 1711



socialprojects@roscongress.org



[rc_naviki](https://vk.com/rc_naviki)

RC-SKILLS

inclusive project

Organiser:



Supported by:



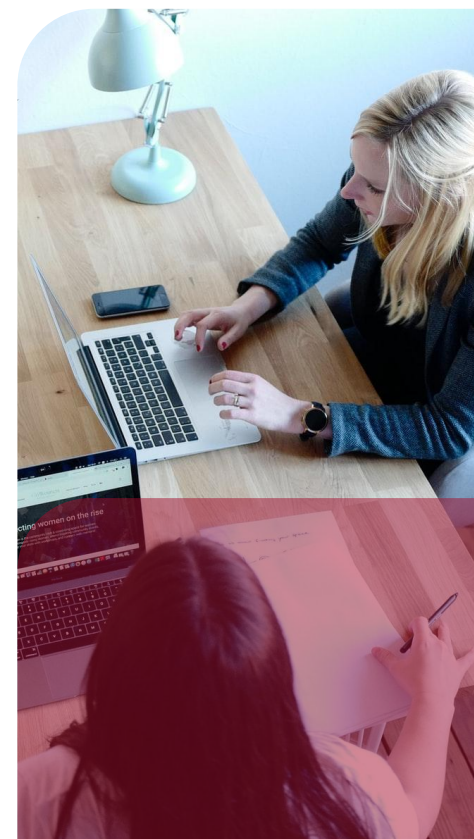


What «RC-Skills» States For?

The RC-Skills project **aims at helping to adapt and socialise persons with disabilities (hereinafter referred to as PWD) in a corporate environment.**

Roscongress Foundation specialists conduct trainings and master classes on corporate culture and ethics, financial literacy, office software command, using digital employment services, and English basics.

The project also provides a range of services for employers, from consulting on specific issues of hiring PWD to accompanying new employees at the beginning of the career path.



Project Track Record

100 students in project
from 18 to 60 years
old, including

30 citizens from
the Republic
of Belarus

>240 lessons
hours

50 project students chose
self-employment, mastering
crafts and other activities

30 individuals chose to pursue
advanced and specialised
education

20 people are employed
in the divisions
of the Roscongress Foundation
and at the venues of its partners



Everything Is Possible When the Possibilities Are Equal

Contact us to become a part of our social project
at any stage:

Ilya Gulidin

programme curator



+7 (931) 247 1711



socialprojects@roscongress.org



[rc_naviki](#)